



*Programa de Educación Cooperativa:
Guía para empleadores y
socios de programa*



ANTIOCH
COLLEGE



EL PROGRAMA DE EDUCACIÓN COOPERATIVA DE ANTIOCH COLLEGE

Muchas universidades hablan de educación experiencial – aprendiendo a través de la experiencia – pero ninguna universidad acoge este concepto mejor como lo hace Antioch College. Nosotros pensamos que las ideas no tienen ningún sentido sino hasta que son puestas en práctica fuera del salón de clases, en la vida de gente real.

Por esta razón, por más de 90 años, el sello que ha caracterizado la educación de Antioch College es el innovador programa de educación cooperativa que involucra a los estudiantes en trimestres de empleo de tiempo completo. El programa se basa en empleo con remuneración en el cual el estudiante aprende a través de las responsabilidades importantes que le son asignadas por el empleador, de sus colegas de trabajo y de vivir en forma independiente en un nuevo entorno. Este programa se considera cooperativo porque nuestros estudiantes colaboran con la organización

patrocinadora y a cambio, la organización contribuye al desarrollo de nuestros estudiantes.

Los graduados de Antioch College, a través del aprendizaje en el salón de clases, de la educación experiencial y del profundo compromiso con la comunidad, están preparados con conocimiento y habilidades para ser eficientes en el mundo real. Nuestros estudiantes vienen a la universidad no para aislarse sino para comprometerse con el mundo.

El plan educativo de cada estudiante refleja sus intereses individuales. Los estudiantes amplían continuamente sus conocimientos y habilidades a través de cursos académicos y de empleo. A menudo desempeñan trabajos y participan en otras experiencias autorizadas con el objetivo de enriquecer su formación, fortalecer sus aptitudes en áreas con menos desarrollo, esclarecer objetivos profesionales o reconsiderar metas.

La travesía – vivir en un nuevo ambiente, aprender los nombres de las calles y la terminología de un nuevo trabajo, encontrar el restaurante italiano que otros estudiantes elogian, hacer rendir el poco dinero con el que cuenta antes del próximo día de pago de sueldo- impacta y marca la diferencia en jóvenes. Nosotros notamos la diferencia cuando ellos regresan de su primer trimestre fuera del campus. Tiene riquezas que compartir con otros estudiantes desde rumores políticos hasta nuevas percepciones en aspectos de sus carreras. Tienen una nueva apariencia que difiere del estudiante de segundo año que refleja una sofisticación falsa y que usa un vocabulario complicado sin saber su significado. Es la apariencia de una persona con confianza, satisfecho con sus experiencias y que refleja madurez.

Nuestros estudiantes, de manera modesta, se encuentran ya en su campo profesional. De esta forma, cuando llega el momento de su graduación, cuentan con un amplio número de experiencias prácticas que los hacen candidatos ideales para estudios de postgrado o nuevas oportunidades de empleo.



CONVERTIRSE EN EMPLEADOR O SUPERVISOR DE VOLUNTARIOS ASOCIADO CON EL PROGRAMA CO-OP DE ANTIOCH

DESARROLLO DEL PUESTO DE TRABAJO Y SU DESCRIPCIÓN

La base para emplear exitosamente a un estudiante de Antioch College es la elaboración detallada de la descripción del puesto de trabajo. Nos encantaría colaborar con usted para desarrollar un puesto de trabajo que tenga valor estratégico para su organización.

Primero, considere las necesidades de su organización. ¿Como podría un estudiante de Antioch College como empleado ayudarle en sus metas organizacionales? Por ejemplo: ¿tiene alguno miembro de su personal (o quizá

usted) abrumado por la extensa carga de trabajo? Considere crear un puesto de asistente para ese miembro del personal y nosotros proporcionaremos un estudiante co-op para realizar las tareas de apoyo y proyectos secundarios para los que usted no tiene tiempo.

Como siguiente paso, elabore una lista de deberes y responsabilidades que a usted le gustaría que el estudiante-empleado tomara a cargo. Proyectos en continuo desarrollo como el mantenimiento de páginas de internet o la impartición de talleres o clases, son tareas adecuadas para estudiantes de Antioch College, así como proyectos independientes de investigación, escritura y organización. Lo ideal sería un puesto de trabajo diseñado con base en un proyecto o programa en el cual estudiantes de Antioch College pudieran trabajar todo el año. De esta forma, un



estudiante podría pasar responsabilidades y conocimiento del proyecto al siguiente estudiante.

Como todos los empleos, una porción de los deberes laborales serán monótonos. Lo cual es perfectamente aceptable. Sin embargo, le pedimos que ofrezca numerosas oportunidades para involucrar al estudiante con las ideas, personas y proyectos que lo han inspirado a hacer el trabajo que hace.

Nuestros estudiantes obtendrán créditos académicos mientras trabajan. El trabajo de tiempo completo será complementado con un portafolio de trabajo que les otorgará dos créditos académicos. Este portafolio está diseñado para que los estudiantes reflexionen y aprendan de su trabajo. Adicionalmente, varios estudiantes tomarán créditos académicos relacionados con el estudio de idiomas en línea y su proyecto final de la clase de lenguaje.

CONTRATACIÓN DE ESTUDIANTES

Uno de los beneficios de cubrir un puesto de trabajo o proyecto voluntario con un estudiante es que nosotros reclutamos, seleccionamos y recomendamos candidatos para usted. De

esta manera trabajamos como una agencia de empleo. Publicamos el puesto de trabajo en el campus y reclutamos estudiantes interesados. Después de analizar cada currículum y entrevistar a los estudiantes, nosotros hacemos nuestras recomendaciones. Nosotros le enviamos el currículum del estudiante y su carta de presentación. Usted tendrá la oportunidad de entrevistar al estudiante. Si usted piensa que es un buen candidato, el estudiante podrá iniciar a trabajar en el siguiente trimestre. Si no estuviera satisfecho con nuestra recomendación después de haber revisado el currículum o haber entrevistado al estudiante, podemos reiniciar la búsqueda e identificar a un candidato a tiempo para otro trimestre.



REMUNERACIÓN

Antioch College no tiene establecidos requerimientos de remuneración, sin embargo, pensamos firmemente que los estudiantes deben de estar en posibilidades de sustentarse financieramente por si mismos mientras están trabajando.

En la mayoría de las circunstancias, los estudiantes deben reubicarse en los sitios de sus co-ops y obtener hospedaje sin la expectativa de recibir ayuda financiera de su familia o de la universidad. Por lo tanto, es importante que los empleadores tratar de ayudar con remuneración adecuada. Algunos empleadores ofrecer alojamiento, alimentos y un gratificación proporcionado del cuesta de vida en su

ubicación. No es necesario proporcionar seguro médico toda vez que el estudiante cuenta ya con cobertura médica.

ADMINISTRACIÓN DE ESTUDIANTES DE CO-OP

La administración de su organización es asunto interno y nosotros no interferimos con los asuntos de nuestros colaboradores. Sin embargo, a lo largo del programa hemos encontrado que las experiencias más exitosas de empleos co-op han sido aquellas en que las expectativas han sido delineadas claramente y las responsabilidades son claras para cada uno de las partes de la relación de trabajo.

En algunas ocasiones, durante la primera semana de trabajo del estudiante, le pedimos a usted que complete y firme el Acuerdo de Participación de Empleador y que colabore con el estudiante para crear un Acuerdo de Objetivos de Enseñanza

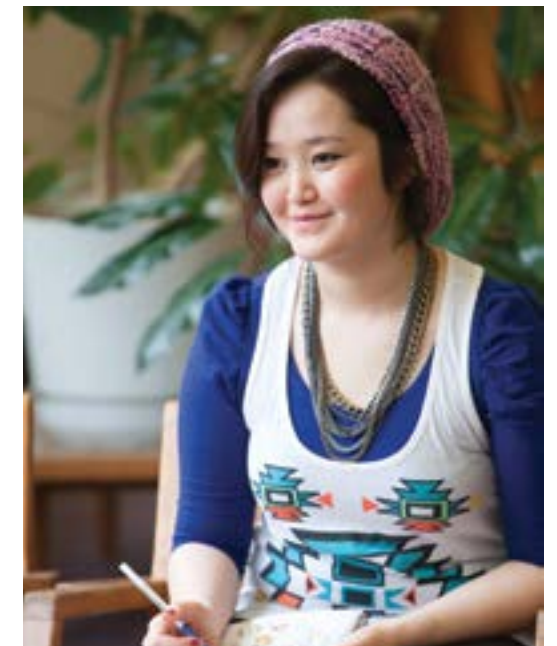
para guiar su aprendizaje. Estos documentos tienen como objetivo servir como un acuerdo de contratación y delinear lo que se espera del estudiante, nuestra oficina, y el empleador. Queremos que estos documentos otorguen la oportunidad a todas las partes para formular preguntas, hacer planes y establecer una visión común de lo que se espera en las próximas semanas.

Adicionalmente, le pedimos que se reúna con el estudiante a mitad del trimestre para una evaluación. Esto brindará una oportunidad a usted y al estudiante para evaluar el desarrollo de la experiencia y establecer metas para las semanas restantes del trimestre. Al finalizar el periodo, usted completará la evaluación final del estudiante.

HACIENDO LA TRANSICIÓN

Nosotros facilitaremos el proceso de transición entre estudiantes al pedirles a aquellos que están terminando la experiencia co-op que desarrollen un “documento de transferencia” con el objetivo de familiarizar a nuevos estudiantes con los antecedentes y estado actual de proyectos relevantes.

Los estudiantes permanecen por un periodo de 10-12 semanas en la experiencia co-op. Antes de regresar al campus, los estudiantes deben preparar un memorándum que describa todos los proyectos activos y procedimientos significativos de su trabajo. Esta memorándum permitirá al nuevo empleador –o al nuevo estudiante de co-op- actualizarse del estado en que los proyectos se encuentran cuando el estudiante-empleado culmine la experiencia y deje el puesto de trabajo.





RESPONSABILIDADES DEL EMPLEADOR

Cuando un estudiante co-op arriba a su organización, esté preparado para ofrecer orientación adecuada, supervisión y evaluación de desempeño. El profesorado de educación cooperativa de Antioch College está a su disposición para brindarle ayuda a usted y al estudiante y facilitar una experiencia positiva. Todos los empleadores co-op de Antioch College son responsables de lo siguiente:

PUESTO DE TRABAJO O SERVICIO VOLUNTARIO

Mantenga una descripción de trabajo actualizada para difundirla a los estudiantes. Establezca una remuneración que pueda incluir costos de transportación, alojamiento o alimentos, además del sueldo si se lo incluye. Los estudiantes están sujetos a las mismas regulaciones y procedimientos aplicables al resto de sus empleados. Ofrezca trabajos productivos que puedan atraer una gran diversidad de estudiantes. Brinde condiciones de trabajo seguras, supervisión, capacitación y evaluación. Asegúrese que todos los trabajos y espacios cumplan con las leyes y reglamentos gubernamentales. Ponga especial atención de ajustar las demandas trabajo del estudiante a medida que sus aptitudes se vayan desarrollando.

FORMALIZACIÓN

Revise la aplicaciones, seleccione a los candidatos que usted desea entrevistar y coordine entrevistas telefónicas. Durante la etapa de contratación, asegúrese de incluir a un representante del programa de educación cooperativa de Antioch College en todos los correos electrónicos con el estudiante. Formalización

El empleador toma la decisión acerca del candidato que desea contratar y el salario a ofrecer. Cuando haga la oferta de empleo al estudiante, le pedimos al empleador que ofrezca el empleo por el trimestre completo (10 - 12 semanas). Durante la asignación del empleo co-op, los estudiantes estará sujetos a las mismas regulaciones y prácticas de su organización como los otros empleados regulares. Nosotros pedimos que todas las organizaciones que colaboran en experiencias co-op sean espacios que promueven igualdad de oportunidades y adopten políticas de participación de minorías.

Consulte con un representante del programa de educación cooperativa antes de implementar alguna acción disciplinaria o el despido de un estudiante co-op.

Brindar un paquete completo de beneficios no es un requerimiento para participar en el programa co-op, sin embargo es aconsejable proporcionar al estudiante oportunidades que también estén disponibles para empleados regulares, por ejemplo: programas de capacitación, talleres, tiempo de compensación y actividades fuera del ambiente laboral como ligas de boliche y equipo de futbol. Toda vez que los estudiantes de co-op son considerados empleados o voluntarios asociado con la empresa o organización, legislación y regulaciones federales y estatales son aplicables a la relación.



SUPERVISIÓN

- El estudiante de co-op podrá trabajar de forma independiente una vez que haya recibido orientación y el periodo de capacitación haya sido completado. Sin embargo, el estudiante requerirá el mismo nivel de supervisión que usted le brindaría a cualquier otro empleado
- Asuma responsabilidad por el estudiante de Antioch College, como usted lo haría por cualquier otro empleado, durante el trimestre completo.
- Asigne a una persona como supervisor que este disponible para responder preguntas, dar instrucciones y asistencia con problemas.
- Contacte el Programa de Educación Cooperativa para cualquier asunto o pregunta.



EVALUACIÓN

- Proporcione comentarios constructivos al estudiante de manera continua.
- Evalúe las cualidades y debilidades laborales del estudiante.
- Brinde recomendaciones para el futuro desarrollo profesional y académico del estudiante.
- Al aproximarse el fin del trimestre, brinde de manera formal comentarios acerca del desempeño laboral del estudiante. Después de reunirse con el estudiante, complete y envíe la Evaluación del Estudiante a través de la página confiable de internet que se le indique. Los estudiantes requieren la evaluación para completar el programa y recibir los créditos académicos por su portafolio de trabajo.



MANTÉNGASE EN CONTACTO

- La colaboración y comunicación entre el empleador y el Programa de Educación Cooperativa de Antioch College son significativos para el éxito de la experiencia laboral del estudiante.
- Actualice la información de contacto de la persona responsable por la contratación y del supervisor inmediato del estudiante.
- Por favor contáctenos inmediatamente una vez que haya contratado al estudiante.
- Coordine una visita de un representante del programa de Antioch College al lugar de trabajo cuando sea posible y durante la duración de empleo del estudiante.
- No dude en contactarnos si tiene alguna pregunta con relación al desempeño del estudiante. Recibimos con agrado y agradecemos noticias y comentarios acerca los logros y éxitos de nuestros estudiantes.



PROGRAMA DE EDUCACIÓN COOPERATIVA

LUISA BIERI RIOS

Instructor de Educación Cooperativa
(Comunidades artísticas y Terapéuticas)

E-mail: lbieri@antiochcollege.edu

BETH BRIDGEMAN

Instructor de Educación Cooperativa
(Agricultura sostenible y salud comunitaria)

E-mail: bbridgeman@antiochcollege.edu

BROOKE BRYAN

Instructor de Educación Cooperativa
(Historia oral y humanidades digitales)

E-mail: bbryan@antiochcollege.edu

TANYA COUCH

Coordinadora de Comunicaciones de Carrera

E-mail: tcouch@antiochcollege.edu

RICHARD KRAINCE

Decano de Educación Cooperativa, Experiencial e International

Profesor de Educación Cooperativa

(Movimientos sociales y sociología de la educación)

E-mail: rkraince@antiochcollege.edu

OFICINA: 1-937-319-0090

co-op.antiochcollege.edu